

Al Prof. Roberto Venanzoni
Decano del Dipartimento di Chimica, Biologia e Biotecnologie
Università degli Studi di Perugia
Via Elce di Sotto, 8
06123 – Perugia

Illustrissimo Decano, caro Roberto,

con la presente ti comunico formalmente la mia candidatura per le elezioni del Direttore del Dipartimento di Chimica, Biologia e Biotecnologie (DCBB) per il triennio 2022/2025.

Consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni mendaci, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000 e s.m.i.,

DICHIARO

- di essere in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa vigente;
- di essere professore di prima fascia a tempo pieno.

ALLEGO ALLA PRESENTE

- il mio curriculum vitae;
- il programma degli obiettivi scientifici e didattici per il triennio 2025/2028;
- la copia della mia carta d'identità

In fede,

f.to Loredana Latterini

Perugia, 15.09.2025

Curriculum Vitae di Loredana Latterini - PhD.

Dati Anagrafici

- Nata a Perugia, Italia, il 27 Ottobre 1967
- Coniugata; 3 figli.



Formazione

- 30.09.1991: Laurea in Chimica, Università degli Studi di Perugia, 110/110 e lode.
- 29.10.1996: Dottorato di Ricerca in Scienze Chimiche, Università degli Studi di Perugia.

Carriera Accademica

- 2018-oggi Professore Ordinario SSD CHEM-02/A - Chimica Fisica presso l'Università degli Studi di Perugia, DCBB
- 2014- oggi National Scientific Qualification as Full Professor of Physical Chemistry – MIUR Italy
- 2006- 2018 Professore Associato di Chimica Fisica presso Università degli Studi di Perugia, DCBB
- 2000-2006 Assegnista di Ricerca presso Dipartimento di Chimica Università degli Studi di Perugia,
- 1999-2000 Tecnico Laureato a tempo determinato presso Dipartimento di Chimica - Università di Perugia
- 1996-1999 Post-Doc presso Katholieke Universiteit Leuven – Belgium – Prof. F.C. De Schryver
- 1992-1993 Visiting Researcher presso Center for Photochemical Sciences, Bowling State University – USA - prof. M.A.J. Rodgers

Attività ed interessi di Ricerca

Ha costituito il laboratorio **Nano4Light** per la sintesi di materiali nanostrutturati e la loro caratterizzazione ottica e morfologica. L'attività di ricerca condotta da **Nano4Light** riguarda la progettazione e sintesi di nanomateriali con definite proprietà ottiche e di luminescenza; materiali fotoreattivi; fotocatalizzatori; fotosensibilizzatori.

Parte delle attività di ricerca vengono condotte in collaborazione con aziende italiane ed europee per ottimizzare l'impiego di nanomateriali per effetti cromatici legati all'assorbimento o attenuazione di energia solare, per processi di estrazione di principi attivi da biomasse e procedure di recupero di scarti di produzioni industriali.

- Numero di prodotti 191 (Scopus) - 6 capitoli di libro – 5 brevetti
- h-index (Scopus) 40
- Citations (Scopus) ca. 5,500

<https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=23004563600>

Attività Gestionale della Prof.ssa Latterini all'interno dell'Ateneo

- 2013-2020 Delegata dipartimentale per le attività di divulgazione relazionate al progetto "Sharper Night".
- 2014-2015 Delegata dipartimentale per le attività di divulgazione relazionate ad Expo2015.
- 2015-2019 Nominata Membro del comitato di revisione per i corsi di Chimica e Scienze Chimiche

- 2015-2018 Responsabile della qualità per i corsi di Chimica e Scienze Chimiche.
2015 -2020 Membro del Comitato Organizzatore de “Winter School on Biotechnology 1-VI edizioni”
2016 - 2019 Membro Eletto della Giunta Dipartimentale
2018-2022 Membro designato del comitato di gestione del progetto AMIS - finanziato dal MIUR attraverso il programma di eccellenti dipartimenti 2018-2022
2019-oggi Coordinatore della Sezione di Chimica Fisica
2019 – oggi Responsabile della qualità per il DCBB
2022 – oggi Coordinatore del Dottorato di Interesse nazionale in “Processi e Tecnologie Fotoindotti”
2023 – oggi Rappresentante di Ateneo nel Consiglio Direttivo del Consorzio Interuniversitario per lo Sviluppo dei Sistemi a Grande Interfase (CSGI)

Attività Gestionale della Prof.ssa Latterini con rilevanza nazionale

- 2017-2020 Membro Eletto del Consiglio Direttivo del Gruppo Interdivisionale di Fotochimica - Divisione di Chimica Fisica, Società Chimica Italiana
2018- 2022 Membro della Commissione ASN Nominato Membro della Commissione di Abilitazione Scientifica Nazionale per il settore MODELLI E METODOLOGIE PER LE SCIENZE CHIMICHE (03 / A2)
2021 – 2023 Coordinatore eletto del Gruppo Interdivisionale di Fotochimica della Società Chimica Italiana
2021 – oggi Presidente eletto del Gruppo Italiano di Fotochimica
2025 – oggi Membro eletto del Consiglio Direttivo della Divisione di Chimica Fisica – SCI

In fede,

f.to Loredana Latterini

Perugia, 15.09.2025

Programma degli obiettivi scientifici e didattici per il triennio 2025-2028

Care Colleghe e Cari Colleghi,
Gentile Personale tecnico-amministrativo,
Care Studentesse e Cari Studenti,

in questo documento ho cercato di riassumere i punti da cui iniziare un percorso comune di gestione del nostro dipartimento, luogo fisico in cui trascorriamo una buona parte del nostro tempo ed in cui condividiamo il nostro lavoro; un luogo anche concettuale dove si predispongono azioni e strumenti utili a realizzare le nostre aspirazioni professionali e/o formative, ma anche a migliorare il benessere individuale e collettivo.

Ho vissuto da vicino diverse fasi di crescita di questo Dipartimento, incontrando numerose persone e ascoltando con attenzione le aspettative, i bisogni e le speranze di molte e molti di voi. Ritengo che questo sia il momento giusto per mettere proficuamente a disposizione dell'intera comunità dipartimentale le esperienze che ho maturato.

Con questo spirito, presento la mia candidatura a Direttore del Dipartimento di Chimica Biologia e Biotecnologie, con l'intento di condividere una visione di Dipartimento che permetta di accompagnare noi tutti verso una nuova fase caratterizzata da un metodo di lavoro che coniughi coinvolgimento collettivo, programmazione chiara ed innovazione verso il benessere e la qualità dell'intera struttura.

- Coinvolgimento – coinvolgere tutti i componenti/afferenti del dipartimento nelle strategie dipartimentali utilizzando regolarmente consessi e figure già ben definite dal nostro statuto (Assemblea dipartimentale, Consiglio di dipartimento, Giunta, Delegati, Commissioni Dipartimentali, Commissione Paritetica) che regolarmente si possano incontrare per definire azioni coordinate, discusse ed ascoltate.
- Programmazione – programmare le attività/azioni e risorse del DCBB su base triennale, come richiesto dall'Ateneo e dalla normativa secondo criteri chiari, trasparenti e condivisi
- Innovazione – introdurre negli ambiti ove si ritiene opportuno elementi/modalità nuove al fine di rispettare i regolamenti e le stringenti richieste amministrative sia governative che di Ateneo, ma utilizzare la loro approfondita conoscenza acquisita in questi anni per creare possibilità e meccanismi di azione (sia amministrativi che didattici) che rendano più efficace e fruibile le attività/azioni e in generale la vita dei singoli nel DCBB.

Il nostro dipartimento è chiamato a gestire cinque ambiti rilevanti ed estremamente interconnessi: Didattica, Ricerca, Terza missione, Infrastrutture e Personale.

Di seguito presento brevemente la mia visione e azioni per ciascuno dei cinque ambiti:

Didattica – in linea con le politiche di Ateneo sull’offerta didattica, è necessario introdurre azioni per garantire la sostenibilità dell’ampia offerta formativa che il dipartimento eroga avendo cura di facilitare la formazione efficace dell’elevato numero di studenti (triennali, magistrali e dottorali) che afferiscono al dipartimento.

Gli otto corsi interamente gestiti dal DCBB più il corso interclasse in Scienze della terra e dell’ambiente, che il dipartimento sostiene, hanno necessità di azioni di intervento comuni ma anche di attenzioni specifiche.

- In primis un’azione trasversale che si ricollega come altre e più di altre ai diversi ambiti di azione. Coordinare in modo fermo, pubblico, continuo ed inequivocabile le azioni di adeguamento strutturale degli spazi della didattica mettendo al primo posto la dignità di studenti, docenti e personale tecnico nella fruizione e gestione dei luoghi e delle attrezzature che rappresentano la rilevanza del nostro Dipartimento e del nostro ruolo nella società.
- Esiste un’urgente necessità di rendere la docenza stabile; a tale fine sarà fondamentale il coordinamento con la governance di Ateneo per definire strategie di reclutamento di personale docente.
- Favorire con risorse dipartimentali una didattica multidisciplinare.
- Avviare azioni di monitoraggio sulle ricadute delle attività di orientamento in ingresso e in-itinere per ottimizzare le procedure di comunicazione.
- Promuovere e sostenere con risorse dipartimentali una revisione e potenziamento delle modalità didattiche e dei contenuti didattici erogati mettendoli in sinergia con le attività di ricerca e di terza missione.
- Revisionare con risorse dipartimentali le informazioni sulle attività didattiche presenti su sito e canali social del DCBB.

Ricerca – il nostro dipartimento svolge una rilevante attività di ricerca in diversi ambiti tutti in linea con le linee strategiche di Ateneo. Queste attività sono sostenute e accompagnate da proficue iniziative progettuali. Il dipartimento deve agevolare le diverse fasi progettuali per migliorare la ricerca e l’attrattività dei suoi prodotti.

Sarà fondamentale che, se mi sceglierete come futuro Direttore, mettere a servizio della comunità le esperienze gestionali pregresse e di coloro che vorranno essere coinvolti, per rivedere nel rispetto delle regole e delle procedure di Ateneo, tutti i meccanismi che ci coinvolgono a partire dalla presentazione di una richiesta (progettuale o personale o di altra natura) alla sua gestione e monitoraggio. Questo è possibile con la collaborazione di tutti, il massimo rispetto delle regole, la massima conoscenza delle stesse, e un forte desiderio di cambiarne l’impatto sulla quotidianità.

In particolare, ritengo necessario:

- Facilitare la gestione amministrativa e contabile di attività già in-itinere definendo procedure standard in accordo con la segreteria amministrativa del dipartimento e con le normative vigenti.
- Favorire con risorse dipartimentali attività di ricerca e di progettazione multidisciplinare che siano in linea con programmi di finanziamento nazionale e/o internazionale
- Sostenere con risorse dipartimentali le iniziative progettuali di componenti del DCBB.

- Suddividere la quota di finanziamento per la ricerca di base dell'ateneo tra docenti/ricercatori che non abbiano ricevuto finanziamenti rilevanti negli ultimi anni, con la possibilità di utilizzare tali fondi per attività didattiche.
- Implementare e sostenere le procedure esistenti per garantire la sicurezza degli studenti e di tutto il personale del DCBB nella fruizione dei luoghi e attrezzature di amministrazione, ricerca e di didattica
- Destinare una quota dei proventi della tassazione dei progetti di ricerca alla manutenzione e ristrutturazione leggera delle infrastrutture di ricerca per la didattica magistrale e dottorale (coloro che hanno progetti finanziati destineranno risorse economiche ma anche di tempo e competenza per la manutenzione e sviluppo di strutture di ricerca in modo che siano fruibili a tutti).
- Recupero della quota dipartimentale del fondo di solidarietà al fine di impiegare tali risorse per strutture di ricerca scientifica, laboratoriale e bibliotecaria.

Terza Missione – il nostro dipartimento svolge una consistente attività di terza missione in diversi ambiti in linea con le linee strategiche di Ateneo, spesso attive su iniziative dei singoli ricercatori. Queste attività devono essere consolidate e rese sistemiche.

- Favorire azioni di divulgazione presso un pubblico generalista su tutti gli ambiti di ricerca.
- Proposta di istituire azioni di disseminazione annuali delle innovazioni della ricerca verso istituzioni, enti, associazioni di categoria e fruitori finali, che operano nei settori tecnologici e di mercato.
- Favorire, in linea con la normativa ed i regolamenti vigenti, accordi convenzionati e commissionati con aziende.

Infrastrutture – il nostro dipartimento presenta evidenti ed urgenti criticità infrastrutturali a cui è necessario dare risposte tempestive. A tal proposito si propone in primis di definire la figura del Delegato alle infrastrutture che con risorse dipartimentali e/o stanziamenti di ateneo gestisca azioni di edilizia manutentiva leggera, e con un gruppo di persone interessate e coinvolte al singolo progetto, e con il continuo supporto del Direttore abbia il mandato di:

- Condividere con i componenti del Dipartimento una strategia su Via del Giochetto che permetta di svolgere un ruolo attivo sull'uso degli spazi già disponibili e di quelli che verranno messi a disposizione nel tempo.
- Interloquire con la Governance di Ateneo per conoscere lo stato di avanzamento e le fasi dei lavori programmati in via del Giochetto, che è al momento non nota alla maggior parte dei componenti del DCBB.
- Interagire con la Governance di Ateneo per programmare un piano di adeguamento dei laboratori didattici.
- Promuovere una cultura di cura e di decoro delle strutture esistenti, specie degli spazi comuni. Si intende identificare un paio di spazi dove stoccare per tempi brevi imballaggi voluminosi e dispositivi da smaltire.

Personale – Il nostro dipartimento ha una strutturazione complessa, in termini di composizione, logistica, ed esigenze didattiche e di ricerca. Fin qui si è sostenuto grazie alla dedizione e spirito di sacrificio del personale docente, tecnico-amministrativo e studente che lo compone. Il personale coinvolto merita una valorizzazione ed una prospettiva, oltre che modalità e procedure condivise ma definite e standardizzate.

In questo ambito si propone di:

- Definire una programmazione triennale delle progressioni di carriera basata su criteri chiari e trasparenti oltre che in linea con le linee guida di ateneo.
- Definire una programmazione triennale dei nuovi arruolamenti, che tengano in considerazione anche le risorse RTD-a attualmente presenti in dipartimento; la programmazione deve essere basata su criteri chiari e trasparenti oltre che in linea con le linee guida di ateneo.
- Insieme al segretario amministrativo definire una organizzazione delle mansioni ed incarichi del personale PTA che ottimizzi i servizi del DCBB.
- Ampliare il punto di ascolto per gli studenti (triennali, magistrali e dottorali) attivando con risorse del dipartimento un servizio di supporto tecnico e psicologico per lo sviluppo della carriera professionale.

In fede,

f.to Loredana Latterini

Perugia, 15.09.2025